

## Notulen OCMW-raad van maandag 28 september 2020.

### **Aanwezig:**

Kris Swinnen, Voorzitter van de raad

Jo Roggen, Chris Jamar, Roland Strouven, Vast bureau

Elke Allard, Voorzitter bijzonder comité sociale dienst

Ingrid Claes, Bart Vlayen, Germain Vandezande, Bart Andries, Monique Adams, Kevin Huybrechts, Nadia Najem, Rita Soetaerts, Stijn Doms, Birthe Lux, Danny Ruysen, OCMW-raadsleden

Herman Stiers, Algemeen directeur

### **Verontschuldigd:**

Erik Soors, lid vast bureau

## OPENBAAR

### NOTULEN

#### **1. Goedkeuring notulen en het zittingsverslag van 24 augustus 2020.**

De OCMW-raad

#### **Juridische basis:**

1. Het decreet lokaal bestuur inzonderheid art. 32 en 74.

#### **Voorgaande:**

1. De vergadering van de OCMW-raad van 24 augustus 2020.

#### **Probleemstelling:**

De notulen en het zittingsverslag van de vergadering van de OCMW-raad van 24 augustus 2020 dienen te worden goedgekeurd.

#### **Motivering:**

De ontwerpnotulen en het zittingsverslag werden met de dagorde van de OCMW-raad meegestuurd.

Indien er geen opmerkingen gemaakt worden, kunnen de notulen worden goedgekeurd.

#### **Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.**

De notulen en het zittingsverslag van de OCMW-raad van 24 augustus 2020 goed te keuren.

### ALGEMENE FINANCIERING

#### **2. Opvolgingsrapportering MJP 2020 - 2025**

De OCMW-raad

#### **Juridische basis:**

1. Het decreet lokaal bestuur, inzonderheid art. 263.
2. Het besluit van de Vlaamse Regering over de beleids- en beheerscyclus van de lokale [en de provinciale] besturen van 30 maart 2018, inzonderheid art. 29.
3. Het ministerieel besluit tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningen-stelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale [en de provinciale (ing. MB 12 september 2018, art. 1, I: 1 januari 2020)] besturen, inzonderheid art. 5.

**Probleemstelling:**

Op het einde van het tweede kwartaal moet er een opvolgingsrapportering aan de raad voorgelegd worden.

**Motivering:**

<b>Actie</b>	<b>Meerjarenplan</b>	<b>Aangerekend</b>	<b>Meerjarenplan</b>	<b>Gevorderd</b>
06-003-001 Sanering Hulsbeek AQF22.531 (Hulsbeekstraat en Kwadestraat)	212.707,80	1.151,11	0,00	0,00
06-003-002 Collector Oude Spoorweg AQF20.101 (Glabbeekstraat)	1.136.153,79	0,00	766.000,00	0,00
06-003-004 Riolering in Biesemstr., Titerveldweg, Bruinenveldweg FLU.R2569	955.839,03	16.553,71	841.000,00	0,00
<b>Eindtotaal</b>	<b>2.304.700,62</b>	<b>17.704,82</b>	<b>1.607.000,00</b>	<b>0,00</b>

Het is een integrale rapportering gemeente en OCMW.

Het niveau waarop gerapporteerd wordt, is het niveau van de prioritaire acties:

Het totaal overzicht is als volgt:

	<b>Jaarrekening</b>	<b>Meerjarenplan</b>
<b>Exploitatie</b>		
Uitgaven	3.622.656	7.001.336
Ontvangsten	2.168.641	8.288.136
Saldo	-1.454.016	1.286.800
<b>Investerings</b>		
Uitgaven	424.031	1.501.388
Ontvangsten	61.932	300.477
Saldo	-362.099	-1.200.911
<b>Financiering</b>		
Uitgaven	117.682	802.413
Ontvangsten	5.406	1.042.249
Saldo	-112.276	239.836

De rapporten doelstellingenrealisatie met rekeningcijfers voor de prioritaire acties en de rapporten J1: Doelstellingenrekening en T2: Ontvangsten en uitgaven naar economische aard, zijn als bijlage bij deze beslissing gevoegd.

Het verschil in het totaal aan investeringsuitgaven in het totaaloverzicht € 1.501.388 en € 2.304.700,62 voor de prioritaire acties telkens kolom meerjarenplan is te verklaren door het overdragen van investeringsenvelopes van 2019.

Daardoor is er een kolom "Eindbudget" en "Initieel budget". Initieel budget is wat er in het meerjarenplan voor 2020 voorzien is, eindbudget is initieel budget vermeerderd met de overdracht van 2019.

Dit werd tijdens de toelichting aan de raadsleden op 17 december 2019 uitgelegd.

Kennis te nemen van de opvolgingsrapportering.

ALGEMEEN BELEID
-----------------

### Intergemeentelijke samenwerking

#### **3. IGO - statutaire algemene vergadering van 11 december 2020**

De OCMW-raad

##### **Juridische basis:**

1. Het decreet lokaal bestuur.
2. De oprichting van de dienstverlenende vereniging IGO op 10 maart 2004, die als rechtsopvolger optreedt van de vzw IGO Leuven.

##### **Voorgaande:**

1. Het bericht van IGO.

##### **Probleemstelling:**

De agenda van de algemene vergadering van 26 juni 2020 van de intergemeentelijke vereniging "IGO" dient te worden goedgekeurd.

##### **Motivering:**

De statutaire algemene vergadering van IGO div wordt gehouden op 11 december 2020 met volgende punt op de agenda:

1. Goedkeuring statutenwijziging

Als vertegenwoordigers voor de algemene vergaderingen van IGO voor de duur van de legislatuur werden volgende personen aangeduid:

Effectieve: De heer Danny Ruysen Brugkeweg 6 3450 Geetbets. E-mailadres: danny.ruysen@hotmail.com

Plaatsvervanger: De heer Bart Vlayen Bergenstraat 37 3450 Geetbets. E-mailadres: vlayenbart@telenet.be

**Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.**

##### **Artikel 1.**

De agenda van de statutaire algemene vergadering van 11 december juni 2020 van de intergemeentelijke vereniging IGO wordt goedgekeurd.

##### **Artikel 2.**

De afgevaardigde voor de algemene vergadering de heer Danny Ruysen (Plaatsvervanger: de heer Bart Vlayen) krijgt het mandaat de agendapunten van de algemene vergadering goed te keuren.

##### **Artikel 3.**

Kennis te geven van deze beslissing aan IGO, t.a.v. de heer Geert Van Aerschot,  
geert.vanaerschot@igo.be.

## Personeel

### **4. Sectoraal akkoord 2020 – koopkrachtverhogende maatregelen - aanpassing rechtspositieregeling.**

De OCMW-raad

#### **Juridische basis:**

1. Het Decreet Lokaal Bestuur, inzonderheid het artikel 219.
2. De rechtspositieregeling van toepassing op het gemeente- en OCMW personeel.
3. De omzendbrief KB/ABB 2020/2 houdende “Sectoraal akkoord 2020 voor de lokale en provinciale besturen” dd. 28 mei 2020.

#### **Voorgaande:**

1. De gemeenteraadsbeslissing van 29 december 2008 houdende “Goedkeuring rechtspositieregeling.”.
2. De gemeenteraadsbeslissing van 30 maart 2009 houdende “Rechtspositieregeling - aanpassing.”.
3. De gemeenteraadsbeslissing van 28 december 2009 houdende “Rechtspositieregeling - aanpassing.”.
4. De gemeenteraadsbeslissing van 31 mei 2010 houdende “Rechtspositieregeling : aanpassing periodes overuren (art. 145§3)”.
5. De gemeenteraadsbeslissing van 27 december 2010 houdende “Rechtspositieregeling: aanpassing.”.
6. De gemeenteraadsbeslissing van 28 maart 2011 houdende “Rechtspositieregeling : aanpassing.”.
7. De gemeenteraadsbeslissing van 29 december 2011 houdende “Rechtspositieregeling – aanpassing.”.
8. De gemeenteraadsbeslissing van 28 oktober 2013 houdende “Rechtspositieregeling – aanpassing.”.
9. De gemeenteraadsbeslissing van 24 februari 2014 houdende “Rechtspositieregeling – aanpassing.”.
10. De gemeenteraadsbeslissing van 29 december 2014 houdende “Rechtspositieregeling – aanpassing.”.
11. De gemeenteraadsbeslissing van 30 maart 2015 houdende “Afschaffing GESCO's - Aanpassing rechtspositieregeling.”.
12. De gemeenteraadsbeslissing van 25 april 2016 houdende “Rechtspositieregeling – aanpassing.”.
13. De gemeenteraadsbeslissing van 28 november 2016 houdende “Rechtspositieregeling – aanpassing.”.
14. De gemeenteraadsbeslissing van 24 april 2017 houdende “Rechtspositieregeling – aanpassing.”.
15. De gemeenteraadsbeslissing van 29 april 2019 houdende "Vaststellen van het bedrag van de werkgever voor de maaltijdcheques".
16. De gemeenteraadsbeslissing van 28 oktober 2019 houdende “Aanpassing personeelsformatie.”.

17. De gemeenteraadsbeslissing van 27 april 2020 houdende "Aanpassing personeelsformatie."
18. De beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 08 september 2020 houdende "Sectoraal akkoord 2020 – koopkrachtverhogende maatregelen - principiële goedkeuring."

### **Probleemstelling:**

Met de omzendbrief KB/ABB 2020/2 geeft de Vlaamse Regering uitvoering aan het sectoraal akkoord voor de lokale en provinciale besturen zoals dat werd onderhandeld door de sociale partners en principieel werd goedgekeurd op de ministerraad van 10 april 2020 (als bijlage toegevoegd). Het sectoraal akkoord is van kracht met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2020. De gemeente en het OCMW dient dit akkoord verplicht uit te voeren.

De kern van het sectoraal akkoord is een koopkrachtverhoging van globaal 1,1% en situeert zich op 3 vlakken, nl. een verhoging van maaltijdcheques met € 100/VTE, een recurrente koopkrachtverhoging van € 200/VTE door verhoging van de maaltijdcheques, via invoering van een ecocheque, via invoering van cultuur- of sportcheques, via de invoering van lokale handelaarsbonnen of door een combinatie van die cheque en tenslotte een verhoging van de bijdrage tweede pensioenpijler voor contractuelen naar 2,5%.

Voor de VIA personeelsleden (tewerkgesteld in de sectoren vrije tijd, kinderopvang en thuiszorg) ontvangen we een VIA-financiering. In september zal de VIA-coördinator het bedrag waar ons bestuur recht op heeft communiceren. Voor de overige personeelsleden dient het bestuur de kosten zelf te dragen.

### **Motivering:**

Concreet voor Geetbets moeten we € 300/VTE aan koopkrachtverhoging voorzien en de tweede pensioenpijler voor de contractuele personeelsleden verhogen van 1% naar 2,5%.

#### Maatregel 1: Verhoging van de werkgeversbijdrage van de maaltijdcheques (MTC) van € 100/VTE)

*Periode 1 oktober 2020 – 31 december 2020*

In toepassing van deze maatregel verhoogt het bestuur de werkgeversbijdrage van de maaltijdcheque met € 0,50 waardoor de WGbijdrage stijgt van € 5,91 naar € 6,41. De nominale waarde van de MTC verhoogt van € 7,00 naar € 7,50.

Concreet: € 25/VTE aan koopkrachtverhoging via verhoging van de MTC!

MTC kunnen niet verhoogd worden met terugwerkende kracht voor de periode 1 januari 2020 waardoor in een regulariserende maatregel dient voorzien te worden.

Voor de regularisatie voorziet het bestuur aan alle personeelsleden een ecocheque ter waarde van € 75/VTE

*Vanaf 2021: Totaal: € 100/VTE via verhoging van de MTC.*

#### Maatregel 2: Recurrente koopkrachtverhoging van € 200/VTE

*Periode 1 oktober 2020 – 31 december 2020*

Een verdere verhoging van de WGbijdrage van de MTC met € 0,50:

- WGbijdrage stijgt van € 6,41 naar € 6,91 (het fiscale maximum)
- De nominale waarde van de MTC verhoogt van € 7,50 naar € 8,00
- Concreet: € 25/VTE aan koopkrachtverhoging via verhoging van de MTC.

Daarnaast voorziet het bestuur in een aanvullende ecocheque ter waarde van € 175/VTE.

*Vanaf 2021: Totaal € 100/VTE via verhoging van de MTC en een ecocheque ter waarde van € 100.*

### Maatregel 3: Verhoging van de bijdragevoet tweede pensioenpijler van de contractuele personeelsleden

Het bestuur heeft een bijdragevoet tweede pensioenpijler van 1% voor al haar contractuele personeelsleden. Om aan de voorwaarden te voldoen wordt dit opgetrokken naar 2,5%.

De verhoging wordt ingevoerd vanaf 1 oktober 2020. De verleden periode (vanaf 1 januari 2020) wordt via een inhaaltoelage rechtgezet.

Aard	Bedrag	Maatregel	Jaar
MC verhoging € 0,50	€ 25,00	1	2020
MC verhoging € 0,50	€ 25,00	2	2020
Cheque	€ 75,00	1	2020
Cheque	€ 175,00	2	2020
Verhoging bijdrage pensioen contractuelen	Van 1 naar 2,5 %	3	2020
MC verhoging € 0,50	€ 100,00	1	2021
MC verhoging € 0,50	€ 100,00	2	2021
Cheque	€ 100,00	2	2021
Verhoging bijdrage pensioen contractuelen	Van 1 naar 2,5 %	3	2021

Concreet betekent dit dat de werkgeversbijdrage voor de maaltijdcheques verhoogd worden met € 1,00 vanaf 1 oktober 2020 (combinatie van de maatregelen 1 en 2)

#### **Financiële impact van deze koopkrachtverhogende maatregelen**

##### Raming van de verhoging van de maaltijdcheques met € 1/VTE:

Gemeente: MJP 2020 – 2025 € 41.900,25

OCMW: MJP 2020 – 2025 € 12.768,00

##### Raming van de recurrente koopkrachtverhogende maatregel:

Gemeente: MJP 2020 – 2025: € 36.000,00

OCMW: MJP 2020 – 2025: € 9.750,00

##### Raming van de verhoging tweede pensioenpijler van 1% naar 2,5%:

Gemeente: MJP 2020 – 2025: € 99.082,64

OCMW: MJP 2020 – 2025: € 48.170,95

Een gedeelte van de uitgaven zal worden gecompenseerd door het ontvangen van VIA-subsidies voor personeelsleden uit de VIA sectoren.

De verhoging van de maaltijdcheques doorgevoerd vanaf 01 mei 2019 (gemeenteraadsbeslissing van 29 april 2019) werd nog niet opgenomen in de rechtspositieregeling.

## Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

### Artikel 1

In de rechtspositieregeling worden de volgende wijzigingen ingevoerd:

Hoofdstuk 1. De maaltijdcheques

Artikel 149§4

De waarde van de maaltijdcheque bedraagt € 6,00. De werkgevers- en werknemersbijdragen bedragen respectievelijk € 4,91 en € 1,09.

Vervangen door

Hoofdstuk 1. De maaltijdcheques en ecocheques

Artikel 149§4

De waarde van de maaltijdcheque bedraagt € 8,00. De werkgevers- en werknemersbijdragen bedragen respectievelijk € 6,91 en € 1,09

Artikel 149bis

§1. Het personeelslid heeft recht op ecocheques vanaf het kalenderjaar 2020.

§2. Het jaarlijks bedrag van de ecocheques wordt bepaald aan de hand van de tewerkstellingsbreuk en de werkelijke arbeidsprestaties in de referteperiode. Voor 2020 bedraagt voor een voltijds werkend personeelslid de totale waarde van de ecocheques € 250. Vanaf 2021 bedraagt voor een voltijds werkend personeelslid de totale waarde van de ecocheques € 100. Een deeltijds tewerkgesteld personeelslid ontvangt ecocheques à rato de tewerkstellingsbreuk.

§3. De referteperiode is de periode van 9 maanden die loopt vanaf 1 januari tot en met 30 september van het in aanmerking te nemen jaar.

§4. De ecocheques worden toegekend voor elke dag in de referteperiode waarvoor het personeelslid salaris ontvangen heeft en voor de volgende gelijkgestelde dagen: bevallingsrust, vaderschapsverlof, de eerste twaalf maanden van de ziekte bij periodes met recht op een uitkering in het kader van de ziekte- en invaliditeitsverzekering (arbeidsongeval of beroepsziekte) en 20 dagen onbetaald verlof als gunst.

§5. De ecocheques worden eenmaal per jaar toegekend in de maand december van het kalenderjaar waarop de ecocheques betrekking hebben. Indien een personeelslid uit dienst gaat in de referteperiode, worden deze pro rata het aantal maanden in dienst verrekend en toegekend op de datum van uitdiensttreding. Gaat het personeelslid uit dienst tussen 1 oktober en 31 december, heeft het eveneens recht op ecocheques voor dat jaar (op basis van prestaties 1/01 t.e.m. 30/09).

§6. De waarde van één ecocheque bedraagt maximum € 10 euro. De ecocheques worden digitaal toegekend via de toepassing van de maaltijdcheques, hebben een geldigheidsduur van 24 maanden en kunnen niet omgeruild worden voor geld in speciën.

### Artikel 2

Verhoogt vanaf 1 oktober 2020 het percentage van de tweede pensioenpijler voor het contractueel personeel naar 2,5% . Voorziet in een inhaaltoelage voor de periode 1 januari 2020 tot 30 september 2020.

WELZIJN
---------

5. **Goedkeuring reglement inzake de toekenning en het gebruik van waardebonnen ter ondersteuning van het consumptiebudget voor kwetsbare doelgroepen en van de lokale economie.**

De OCMW-raad

**Juridische basis:**

1. Het decreet Lokaal Bestuur, inzonderheid art. 78, tweede lid, 3°.
2. Het ministerieel besluit van 30 juni 2020, en latere wijzigingen, houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken.
3. Het besluit van de Vlaamse Regering van 10 juli 2020 tot toekenning van een specifieke subsidie aan de Vlaamse gemeenten, OCMW's en de Vlaamse Gemeenschapscommissie ter ondersteuning van het consumptiebudget voor kwetsbare doelgroepen.

### **Probleemstelling:**

Vanuit de Vlaamse Regering wordt er € 9.351,53 ter beschikking gesteld voor Covid-19 Subsidie ter ondersteuning van het consumptiebudget voor kwetsbare doelgroepen. Eind december zal er 90 % van dit bedrag worden uitbetaald. De resterende 10 % zal in 2022 worden uitbetaald.

De aanvraag dient ingediend te worden voor 01 oktober 2020.

De OCMW-raad dient hiervoor een reglement op te stellen.

### **Motivering:**

Aan elke inwoner of gezin die behoort tot een kwetsbare doelgroep een waardebon Koop Lokaal Geetbets te geven, om:

- enerzijds de koopkracht te versterken van huishoudens die omwille van de coronacrisis serieus inkomensverlies leden of die al met een laag inkomen moesten rondkomen en die zich daardoor in een specifieke noodsituatie bevinden, en
- anderzijds lokale handelszaken en organisaties, die evenzeer door de coronacrisis sterk zijn getroffen, te steunen.

Onder kwetsbare doelgroepen worden begrepen:

- Inwoners met een leefloon of gelijkgestelde steun
- Inwoners die aanvullende steun van het OCMW krijgen
- Inwoners die in budgetbeheer zitten
- Inwoners <65 jaar en die recht hebben op een mantelzorgpremie
- Inwoners die recht hebben op een IGO of inkomensgarantie voor ouderen

De waardebon heeft een waarde van € 25,00 voor de inwoner die alleen woont op zijn adres of € 50,00 voor inwoners die met minstens twee personen op een adres wonen en een geldigheidsduur tot 30 juni 2021.

De waardebon kan besteed worden bij handelszaken of organisaties. Dit zijn handelszaken, ondernemingen of organisaties die ingeschreven zijn in de kruispuntbank voor ondernemingen met vestiging op het grondgebied van de gemeente.

Het OCMW acht het wenselijk een reglement inzake de toekenning en het gebruik van waardebonnen ter ondersteuning van het consumptiebudget voor kwetsbare doelgroepen en van de lokale economie goed te keuren.

Gezien de financiële impact die Covid-19 heeft op sociaal en economisch vlak is het wenselijk om meest kwetsbare groepen en de handelaars van Geetbets te ondersteunen.

Binnen het OCMW zijn er al heel inwoners gekend die behoren tot deze kwetsbare groepen. Daarnaast dienen we ook ouderen te bereiken die leven van een minimum pensioen en zorgbehoevende onder de 65 jaar.

**Met 15 stemmen voor (Kris Swinnen, Jo Roggen, Chris Jamar, Roland Strouven, Elke Allard, Ingrid Claes, Bart Vlayen, Germain Vandezande, Bart Andries, Monique Adams, Nadia Najem, Rita Soetaerts, Stijn Doms, Birthe Lux, Danny Ruysen), 1 onthouding (Kevin Huybrechts)**



Het reglement inzake de toekenning en het gebruik van waardebonnen ter ondersteuning van het consumptiebudget voor kwetsbare doelgroepen en van de lokale economie als volgt vast te stellen:

### **Artikel 1**

Naar aanleiding van de coronacrisis geeft OCMW van Geetbets ter ondersteuning van het consumptiebudget voor kwetsbare doelgroepen en van de lokale economie een waardebon uit. Deze bon krijgt de naam **Waardebon Koop Lokaal - Geetbets**.

Dit reglement regelt de uitgifte en bijbehorende modaliteiten van de waardebon.

### **Artikel 2**

Onder kwetsbare doelgroepen worden begrepen:

- Inwoners met een leefloon of gelijkgestelde steun
- Inwoners die aanvullende steun van het OCMW krijgen
- Inwoners die in budgetbeheer zitten
- Inwoners <65 jaar en die recht hebben op een mantelzorgpremie
- Inwoners die recht hebben op een IGO of inkomensgarantie voor ouderen

Onder handelszaken of organisaties worden begrepen: handelszaken, ondernemingen of organisaties die ingeschreven zijn in de kruispuntbank voor ondernemingen op het ogenblik van de registratie in artikel 8.

- Lokale handelszaken en organisaties in : voeding, kledij, persoonlijke verzorging, horeca, doe het zelf zaken, dierspecialzaken, ...

De handelszaak/marktkramers of organisatie moet haar vestiging hebben op het grondgebied van de gemeente Geetbets (3450) , Rummen (3454) en Grazen (3450).

### **Artikel 3**

De **Waardebon Koop Lokaal Geetbets** heeft een waarde van

- € 25,00 als de inwoner *alleen woont op het adres*
- € 50,00 als de inwoner *woont op een adres waar minstens twee inwoners wonen. Er wordt per adres maximum € 50,00 worden toegekend.*

Er wordt slechts **één** waardebon per adres voorzien.

### **Artikel 4**

De waardebon heeft een geldigheidsduur tot 30 juni 2021. De vervaldatum wordt op de waardebon vermeld. Vervallen bonnen kunnen niet worden omgeruild en evenmin worden aanvaard door de aangesloten handelszaken of organisaties.

De bon is inwisselbaar aan toonder voor de tegenwaarde van de gedane aankopen van goederen of diensten. Hij is niet inwisselbaar voor contanten of een ander betaalmiddel, zelfs niet gedeeltelijk, noch bij het gemeentebestuur / OCMW, noch bij de aangesloten handelszaken of organisaties. De aangesloten handelszaak of organisatie mag geen contanten teruggeven, indien de waarde van het aangekochte product of de verstrekte dienst lager zou zijn dan de waarde van de bon.

De waardebon dient in één keer volledig gebruikt te worden en kan niet gebruikt worden voor verschillende aankopen bij verschillende aangesloten handelszaken of organisaties.

### **Artikel 5**

Elke waardebon heeft een unieke identificatiecode.

De waardebon wordt niet vervangen in geval van verlies, diefstal of beschadiging.

## **Artikel 6**

Elke inwoner van grondgebied Geetbets en die op 01.09.2020 ingeschreven is in de gemeentelijke bevolkingsregisters en die behoort/behoren tot een kwetsbare doelgroep, vermeld in artikel 2, ontvangt één waardebon van

- € 25,00 als de inwoner alleen woont op het adres
- € 50,00 als de inwoner woont op een adres waar minstens twee inwoners wonen. Er wordt per adres maximum € 50,00 worden toegekend.

De waardebonnen worden aan de kwetsbare doelgroepen toegekend door een aanvraag in te dienen bij het OCMW en/of worden automatisch toegekend als betrokken reeds gekend zijn bij het OCMW en een andere toelage krijgen van het OCMW.

De bonnen worden aan de kwetsbare doelgroepen verdeeld.

Er wordt gestreefd om binnen de maand na aanvraag de waardebon aan de rechthebbende te kunnen overhandigen. Ingangsdatum 1 november 2020.

De bonnen kunnen niet worden verkocht aan derden.

## **Artikel 7**

Het OCMW draagt alle kosten voor het invoeren van de waardebon zoals het drukken van de bon, publiciteit, affiches, raamstickers, ....

Er worden geen kosten aangerekend aan de aangesloten handelszaken of organisaties.

## **Artikel 8**

Handelszaken of organisaties, zoals vermeld onder artikel 2, die wensen deel te nemen aan het concept van de waardebon, moeten zich vooraf registreren mits het invullen van het registratieformulier dat hen zal overgemaakt worden of dat openbaar zal gezet worden op de website van Geetbets. Door zich te registreren verklaren de aangeslotenen akkoord te gaan met dit reglement.

De lijst met aangesloten handelszaken en organisaties wordt bekend gemaakt op de gemeentelijke website [www.geetbets.be](http://www.geetbets.be) en/of facebookpagina van Gemeente Geetbets.

De aangeslotenen gaan er mee akkoord dat de verwijzing naar én de gegevens van hun handelszaak worden bekend gemaakt op de gemeentelijke website/facebookpagina Geetbets.

## **Artikel 9**

De handelszaak of organisatie valideert zelf de waardebon door deze te bezorgen aan de verantwoordelijke van deze actie. Gevalideerde bonnen worden uitbetaald door het OCMW op het door de handelszaak of organisatie opgegeven bankrekeningnummer en dit binnen één maand na overhandiging van waardebon.

Bonnen die vóór de vervaldag worden besteed, kunnen wel door de aangeslotenen nog worden voorgelegd ter uitbetaling, tot maximaal één maand na de vervaldag van de bon.

Het vast bureau wordt belast met de concrete invulling van het systeem van de waardebonnen (dit kan bijvoorbeeld via een digitaal systeem).

## **Artikel 10**

Het OCMW kan niet aansprakelijk worden gesteld voor de kwaliteit van de producten of diensten die werden geleverd na betaling met de waardebon, noch aangesproken worden tot voldoening van de rechten voorzien in de artikelen 1649bis-octies van het Burgerlijk Wetboek.

## **Artikel 11**

In geval van betwistingen of discussies over de toepassing van het reglement neemt het vast bureau een gemotiveerde beslissing.

## **Artikel 12**

Deze beslissing wordt kenbaar gemaakt op de gemeentelijke website.

Namens de raad:

In opdracht: de Algemeen directeur  
get. Herman Stiers

De Voorzitter van de raad  
get. Kris Swinnen